

La Direzione attribuisce grande importanza al rispetto ed alla tutela della Salute e della Sicurezza delle persone in ambito lavorativo ed è consapevole della necessità e dell'importanza di tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei lavoratori.

Per garantire una corretta gestione dei principi espressi, l'azienda ha sviluppato e mantiene attivo un Sistema di Gestione della Sicurezza basato sul rispetto dello Standard BS OHSAS 18001:2007.

Nell'ambito del campo d'applicazione del sistema di gestione definito, rispetto alle attività svolte sia presso i siti produttivi situati nel comune di Vezza d'Oglio (BS) in via Vaiana, 8, via Vaiana 12 e il sito commerciale in Via Malta, 6/B – Brescia, sia presso i cantieri, sia, ove possibile, presso i terzisti o i prestatori di manodopera per alcune tipologie di attività, l'azienda si impegna a garantire l'applicazione del Sistema di Gestione della Sicurezza, con l'impegno di prevenire il verificarsi di incidenti e infortuni anche a fronte di eventuali situazioni di emergenza che dovessero riscontrarsi. Pertanto la Direzione ritiene fondamentale svolgere le proprie attività nel rispetto dei seguenti principi:

- Coinvolgimento e consultazione del personale operante al servizio dell'Organizzazione aziendale sulle tematiche relative a Salute e Sicurezza.
- Garanzia delle risorse umane e strumentali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali in tema di Salute e Sicurezza.
- Prevenzione, controllo e riduzione degli infortuni, delle malattie professionali e di tutti gli altri eventi indesiderati mediante un'accurata valutazione ed analisi dei rischi connessi all'attività lavorativa ed una corretta applicazione delle tecnologie, perseguendo un continuo miglioramento delle stesse sotto il profilo della Sicurezza. Tutto ciò mettendo a disposizione adeguate risorse umane e finanziarie.
- Valutazione in anticipo di nuovi processi, tecnologie ed attività al fine di identificarne correttamente rischi, pericoli, aspetti ed effetti dal punto di vista della Salute e della Sicurezza nei luoghi di lavoro; gli aspetti relativi alla Salute ed alla Sicurezza sono considerati quali contenuti essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti.
- Adeguamento costante delle proprie Attrezzature di lavoro e dei Dispositivi di Protezione Collettiva (DPC) ed Individuale (DPI) utilizzati dai lavoratori ai parametri di Sicurezza imposti dalla normativa vigente.
- Condivisione delle responsabilità mediante il coinvolgimento del personale ad ogni livello e lo scambio di informazioni tra tutte le figure aziendali, promuovendo nel medesimo tempo l'adozione di comportamenti corretti in materia di Salute e Sicurezza da parte dei fornitori e delle aziende che svolgono lavori in regime di contratto d'Appalto, o di Collaborazione all'interno dell'azienda e presso i cantieri esterni.
- Costante erogazione di informazione, formazione ed addestramento del personale affinché tutti i lavoratori siano sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza, nel rispetto delle prescrizioni di legge e nella consapevolezza delle proprie responsabilità nell'ambito del Sistema di Gestione sulla Sicurezza.
- Attuazione di efficaci controlli mediante un programma continuo e documentato di monitoraggio dei traguardi raggiunti in materia di Sicurezza e degli obiettivi ancora da perseguire.
- Divulgazione e comunicazione della Politica di Sicurezza a tutto il personale aziendale, ai fornitori, agli appaltatori ed ai collaboratori ed a tutti gli altri portatori di interesse nelle forme ritenute, di volta in volta, più opportune al fine di sensibilizzare tutti costoro al perseguimento degli obiettivi indicati.
- Disponibilità della Politica di Sicurezza nei riguardi di tutti i portatori di interesse che ne facciano esplicita richiesta.
- Attuazione costante della Politica di Sicurezza, mantenendola documentata, e periodica verifica dell'efficacia del Sistema di Gestione della Sicurezza aziendale per mantenere tale politica sempre attiva ed aggiornata nel tempo.
- Periodico riesame della Politica di Sicurezza per assicurare che essa rimanga pertinente ed adeguata all'organizzazione aziendale in un'ottica di continuo miglioramento delle prestazioni.
- Soddisfare tutti gli obblighi di legge in materia.
- Perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie prestazioni di salute e sicurezza sul lavoro e ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile, ogni impatto negativo delle proprie

attività, al fine della prevenzione di ogni possibile infortunio e malattia professionale e dell'inquinamento.

- Promuovere e mantenere un rapporto di massima collaborazione e trasparenza con la collettività, le istituzioni e le parti interessate, per quanto concerne tutte le problematiche di salute e sicurezza sul lavoro e gli impatti ambientali significativi.
- Promuovere attività di sensibilizzazione, formazione e addestramento relativamente a salute e sicurezza sul lavoro e tematiche ambientali dei propri dipendenti, collaboratori, fornitori e appaltatori, al fine di aumentare la conoscenza delle problematiche di salute e sicurezza e ambientali e a coinvolgerli affinché partecipino attivamente al miglioramento del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza (SGSL) aziendale.
- A monitorare la salubrità e l'adeguatezza degli ambienti di lavoro, "ciclo produttivo" dei servizi erogati e gli aspetti inerenti la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Tutto il personale operante al servizio dell'Organizzazione aziendale deve sentirsi coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti in materia di Salute e Sicurezza; a tal fine, la Direzione aziendale assicura un impegno crescente nella sensibilizzazione del personale allo sviluppo, al mantenimento ed al continuo miglioramento del Sistema di Gestione della Sicurezza; ciò si realizza attraverso la comunicazione periodica al personale della presente Politica e degli obiettivi ad essa correlati, in modo tale da garantire che tutti comprendano l'importanza della partecipazione e del coinvolgimento finalizzati ad un miglioramento progressivo del Sistema stesso.

I dati derivanti dall'applicazione del Sistema di Gestione della Sicurezza vengono periodicamente analizzati dalla Direzione aziendale, in sede di riesame del Sistema stesso, al fine di verificarne l'attuazione e l'efficacia e per promuoverne il miglioramento continuo; in tale occasione, alla luce di quelli che possono essere stati i cambiamenti normativi, gestionali, il grado di raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi e gli esiti della sorveglianza del Sistema, la Direzione aziendale valuta anche l'eventuale esigenza di modificare i principi della presente Politica della Sicurezza.

Gli obiettivi e gli impegni assunti dall'azienda, descritti nel presente documento, sono costantemente diffusi all'intero personale aziendale e nei confronti di tutte le parti interessate attraverso le forme di comunicazione ritenute, di volta in volta, maggiormente efficaci (ad esempio: riunioni periodiche in azienda, affissione in bacheca, ecc.).

Veza d'Oglio, 15 settembre 2017

La Direzione Generale

**C.M.M. F.LLI RIZZI s.r.l.**  
Via Valiana n. 8  
25059 VEZZA D'OGLIO (Brescia)  
Partita I.V.A. N. 00 842 010 985

